

Ripensiamoci!

di **Gianluca Schiavi** - *Federmanager Trento*

Da qualche mese mi sono imbarcato in una vera avventura, assieme ad un pugno di colleghi coraggiosi e con tanta voglia di mettere a frutto la propria esperienza in un gioco nuovo. Tutti impegnati, tutti al lavoro! È un gioco affascinante, in cui si diventa protagonisti della propria vita, un gioco a cui dovremo sempre più abituarci a giocare.

Convinti che le rendite di posizione avranno vita breve, ci siamo concentrati su quello che tutti assieme potevamo costruire: dovendoci organizzare certo... ma non è quello che sappiamo fare meglio?

Ci sono partite che non tutti ambiscono a giocare, e battaglie che non tutti hanno voglia di combattere: io mi auguro che ognuno di voi viva la propria vita secondo i propri desideri. Per noi lo stimolo si è attivato col cambiamento, con la novità, con la sete di voler imparare nuove cose, con l'adrenalina che ti circola in corpo nell'affrontare nuove situazioni e con la voglia di di-

ventare imprenditori di noi stessi.

E allora abbiamo deciso di RIPENSARCI, nel senso di "ripensare noi stessi", come categoria: "Assieme siamo una forza", - ci siamo detti - "con un potenziale enorme di conoscenze e abilità da sfruttare al meglio. Ma dobbiamo organizzarci, creare fiducia nelle imprese cui vogliamo fornire i nostri servizi, il nostro sapere: disperdere questa energia in mille rivoli è criminale".

Così a dicembre scorso è nata una Cooperativa di temporary management, in provincia di Trento, formata da colleghi manager. Ed è cresciuta, rapidamente!

È un'organizzazione strutturata con una responsabilità giuridica ed un ottimo patrimonio di competenze e relazioni. Non lucra sui suoi soci, ma li organizza e ne moltiplica le possibilità di intervento.

Trae linfa dagli stessi, che sono il suo capitale più prezioso ed i suoi principali stakeholders.



Differentemente da una società di capitali, rende protagonista chi lavora, perché il suo scopo non è il lucro... recupera benefici dal "supporto reciproco", dalla mutualità, dalla rete e dalla capacità di produrre soluzioni per i propri Clienti sfruttando ogni singola relazione, capacità e competenza in mano ai soci.

In maniera coordinata, mirata ed efficiente: da Impresa.

In questi pochi mesi ho visto l'interesse degli associati alla mia Federmanager trentina crescere... qualcosa di concreto e nuovo si stava sviluppando. E con loro è cresciuto l'interesse degli associati a Federmanager vicine a noi, Treviso, Vicenza, Belluno, Verona.

Un ottimo risultato è stato l'ingresso ed il coinvolgimento di Manageritalia: è facile catalizzare consenso quando l'intento è comune.

Di fatto siamo stati i primi ad aver coinvolto e corresponsabilizzato le due maggiori associazioni di categoria, che hanno voluto rendere protagonisti i propri associati.

Molti i soci di ADHOC - Interventi manageriali (così si chiama la cooperativa) con la voglia di diventare protagonisti del proprio successo, stimolati nel poter dare il proprio contributo e partecipare alla governance.

Questo ci ha portati a riflettere sul fatto che un'iniziativa di questo tipo può e DEVE essere allargata per "cellule", sotto una guida unica - in mano ai soci -, un unico marchio, un'unica regia, ma con il protagonismo ed il coinvol-



gimento del “manager del territorio”, colui che vive il tessuto economico locale giorno per giorno, colui che possiede un patrimonio di relazioni e collegamenti, colui che deve stimolare le proprie associazioni a non delegare a terzi il futuro dei propri associati, ma cercare un meccanismo virtuoso in cui siano possibili le interazioni e gli scambi (viviamo in un mondo globale, l’epoca del manager delle connessioni...) in cui ognuno crei occasioni per se e per altri, ma soprattutto in cui i protagonisti, gli imprenditori siano i manager in un’organizzazione alimentata da loro stessi e dalle loro competenze.

ADHoc – interventi manageriali è una risposta a questo bisogno.

Serviva forse un’altra società di temporary manager?

La risposta che ci siamo dati è sì!

Se per la prima volta gli interessi del manager sono anche gli interessi del socio, se alle varie associazioni ed associati non è sufficiente diventare un veicolo commerciale di terzi, se come manager vogliamo diventare protagonisti delle avventure che andiamo a cercarci e siamo stanchi di aspettare che ci piovano addosso.

Non è un mestiere per tutti fare il temporary manager e non mi soffermerò ad elencarne le qualità prototipali... chiunque può trovarne a bizzeffe con una semplice ricerca in rete.

Posso dire però che i primi progetti che abbiamo seguito, le prime situazioni che abbiamo affrontato con la credibilità che deriva da noi stessi, dalla squadra e dalle associazioni che rappresentiamo, la libertà con cui abbiamo potuto coinvolgere i nostri colleghi che ritenevamo più idonei ed

altri che possono supportarli, ci hanno dato una carica ed una voglia di saltar dentro questi progetti che non ha eguali. Ed il bello è che nulla ci impedisce di farlo... siamo noi i soci .

Per chi fosse stimolato da questa “impresa”, per chi avesse voglia di contribuire o essere coinvolto, per i Presidenti ed i Direttori di quelle associazioni che vogliono rendere i propri associati protagonisti di un nuovo modo di concepire la managerialità:

informazioni.adhoc@gmail.com
www.adhoc-manager.it

Crediamo che questa idea vada sostenuta anche dai livelli Federali centrali, per dare il giusto rilievo ad un’idea che nasce nel triveneto industriale ma che avrà presto valenza e significato nazionale.



BOLOGNA: Tel. 051 240180 - info@sa-change.it

FIRENZE: Tel. 055 3436516 - firenze@sa-change.it

PADOVA: Via Morgagni, 30 - Tel. 049 664289 - padova@sa-change.it

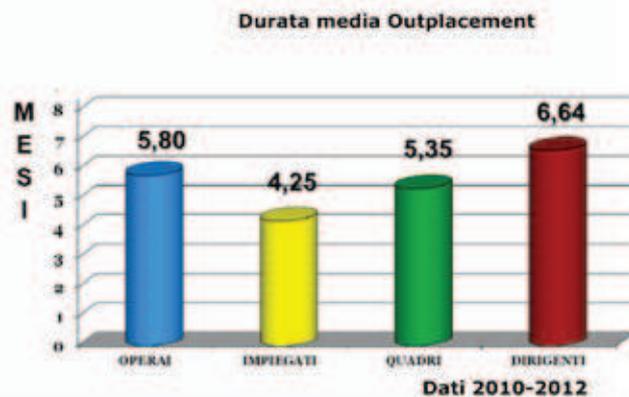
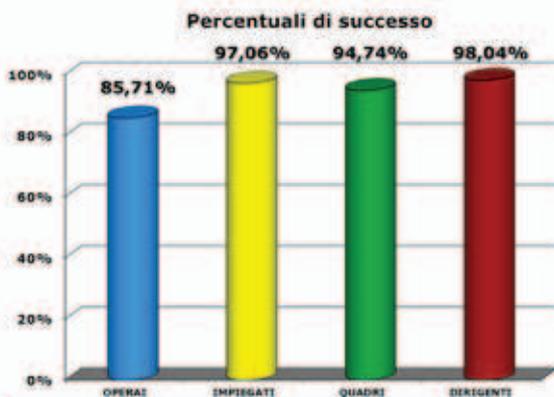
S&A Change ha festeggiato 20 anni di esperienza nei servizi di Outplacement.

Siamo un team di professionisti specializzato nell’**affiancare i Manager** (Quadri e Dirigenti) che si trovano ad affrontare le sfide professionali dell’attuale mercato del lavoro. Siamo tra le aziende partner del programma di supporto alla ricollocazione dei Manager **FASI - GSR**.

Offriamo **servizi personalizzati** e di **elevata qualità**, supportando l’Azienda nella **gestione della separazione** e il Candidato nel **percorso di reinserimento**. Al candidato diamo un **metodo di lavoro consolidato** nel tempo e l’assistenza individuale da parte di un **coach qualificato**.

Abbiamo costruito nel tempo e mettiamo a disposizione la nostra **relazione di fiducia** con le realtà imprenditoriali delle aree in cui operiamo.

Le nostre referenze sono i nostri **risultati**.



Collaboriamo con:

